



U.S. Small Business Administration

OFICINA DE PRENSA

## COMUNICADO DE PRENSA

**Fecha:** 23 de agosto de 2004

**Comunicado:** 04-64

**Contacto:** Raúl E. Cisneros (202) 205-7654

**Dirección en Internet:** <http://www.sba.gov/news>

### **Nuevas Disposiciones sobre Tiempo Adicional Simplifican las Regulaciones a los Negocios Pequeños**

**WASHINGTON** – Las nuevas disposiciones sobre tiempo adicional emitidas por el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos que entran en vigor hoy simplifican las regulaciones que afectan a los negocios pequeños.

“Una de las columnas de la agenda del Presidente Bush para la pequeña empresa es reducir las barreras reguladoras que afectan a los negocios pequeños”, dijo el Administrador de la SBA, Héctor V. Barreto. “Las estipulaciones anteriores no se habían actualizado en décadas, lo que causaba confusión y litigios para los empresarios. Estas nuevas medidas les facilitarán a los negocios pequeños cumplir con las regulaciones relativas al tiempo adicional que los empleados pueden trabajar”.

Las nuevas disposiciones garantizan protección en cuanto a tiempo adicional a 6.7 millones de obreros que ganan \$23,660 o menos al año. Cerca de 1.3 millones de empleados asalariados ganarán hasta \$375 millones más al año. A otros 5.4 millones de obreros asalariados se les garantizará derechos a trabajar tiempo adicional.

“Con estas nuevas disposiciones, los empleadores dueños de negocios pequeños tendrán ahora mayor claridad si deciden contratar a más empleados, sin temor a litigios adicionales”, añadió Barreto. “Ahora, tanto los empleados como los empleadores tienen protecciones sólidas. Esto es muy positivo a largo plazo para la pequeña empresa”.

Para más detalles sobre las nuevas regulaciones, visite [www.dol.gov](http://www.dol.gov).